

## トップ・シーン株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和6年8月1日～令和9年7月31日

### 2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：男性社員の子供の出生時における育児休業の取得を促進する

<対策>

- 制度利用につながるよう、管理職研修及び社内報、HP等による社員への周知