

# 我が社は仕事と育児を両立する社員を積極的にサポートします！

## 社長からのメッセージ

トップ・シーン株式会社では、仕事と育児を両立するために育児休業の取得に際して、社員ひとりひとりが様々な働き方をできるようサポートして参ります。また、育児休業を申し出たことや取得したことを理由として不利益な扱いをすることはありませんし、妊娠・出産・育児休業に関するハラスメントを一切許しません。

子育て期のワーク・ライフ・バランスを実現できるよう、全力で応援します。

代表取締役 陳文志

## ～我が社の目標～

男性の育児休業・出生時育児休業取得率 50%以上

女性の育児休業取得率 80%以上

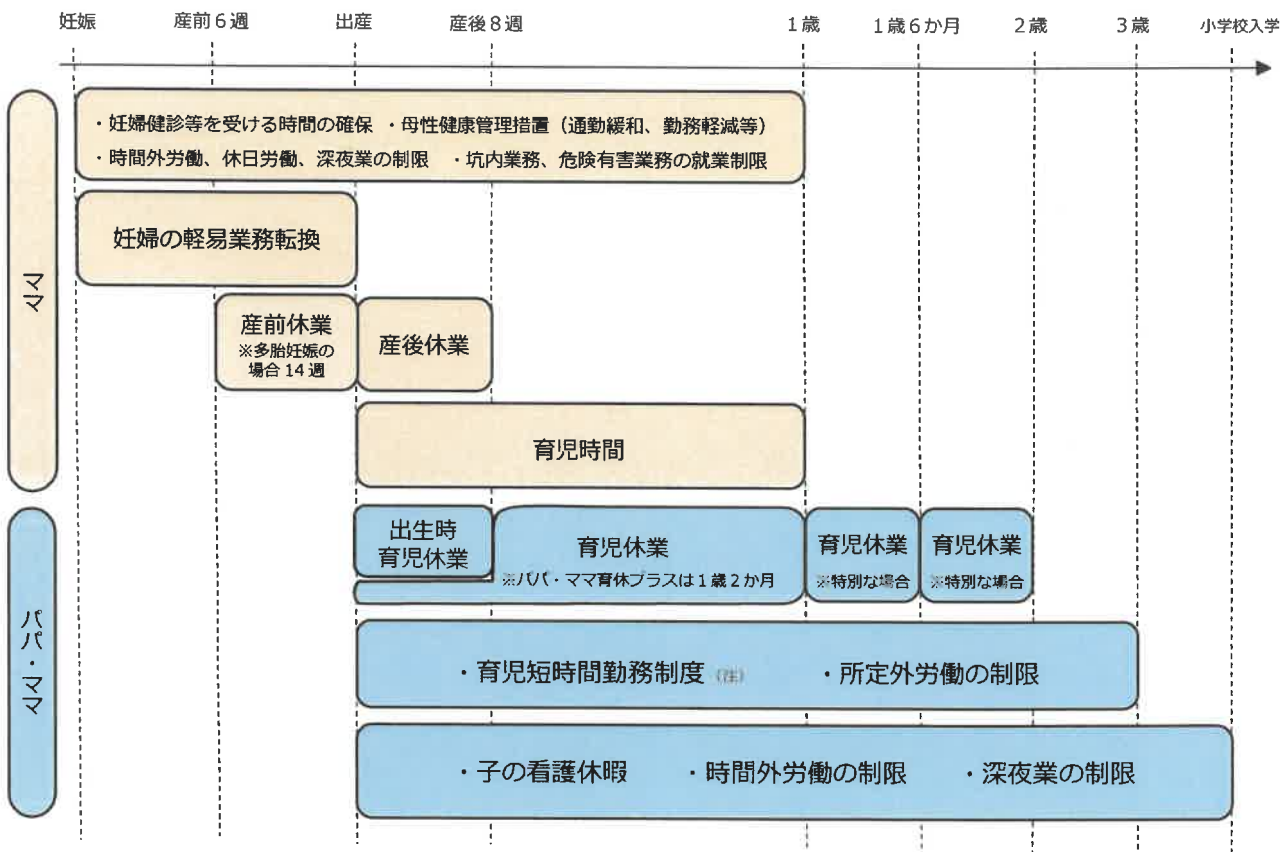
## 育児休業、出生時育児休業を積極的に取得してください！

そのためにも、

- 全労働者に対し年に1回以上仕事と育児の両立に関する研修を実施します！
- 仕事と家庭の両立に関する相談窓口を設置します！
- 妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認します！

## 育児休業、出生時育児休業以外の両立支援制度も積極的にご利用ください！

仕事と育児の両立支援制度概要



制度に関するお問い合わせ、申し込み先 総務部 TEL:072-479-2600